



# EN SÄKERHETSRESA

Utmaningar och möjligheter

Magnus Brixvik  
Michell Andersson



kraftringen



# TILLSAMMANS

med medvetna kunder och samarbetspartners skapar vi energi som leder utvecklingen av det hållbara samhället





Vi ger tillbaka  
TILL SAMHÄLLET



# Snabba fakta

ANSTÄLLDA  
ca 500 st



## VERKSAMHET I SÖDRA SVERIGE

- i Skåne, Halland, Blekinge, Småland,  
Sjuhäradsbygden och Västgötaslätten.

KUNDER  
ca 260 000 st

**Produkter:** elhandel, elnät, fjärrvärme,  
gashandel, fordonsgas, fiber m.m.





# Bolagsorganisation



# Kuriosa om Kraftringen



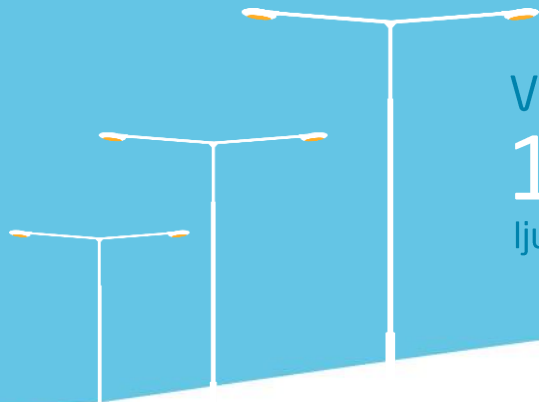
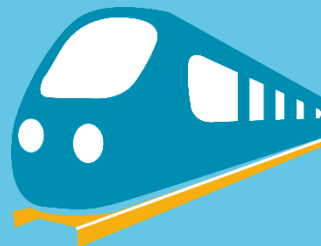
Vår fjärrvärme är  
fossilbränslefri



2,7 miljoner  
mätvärden hanteras per dygn

Världens största  
lågtempererade  
fjärrvärmenät

- med t.ex. uppvärmda  
hållplatser och isfria torg



VI TRYGGAR ÖVER  
100 000<sup>st</sup>  
ljuspunkter i Sydsverige

Vårt elnät sträcker sig  
från Lund till Tokyo  
- Det är hela 910 mil långt





# EN SÄKERHETSRESA

Utmaningar och möjligheter



# Allt är bra - men vi vill mer

- 👁 Vi är i tillväxt
- 👁 Allt ser bra ut - siffrorna pekar uppåt
- 👁 Det finns inga varningssignaler
- 👁 Vi vill göra något - Vi vill vara ett föredöme

2014





# ...så vi gör något

2014



# ...”vi” gör något

2015

Kollegan

Konsulten har mailat över allt underlag. Var ska vi lägga det?

Lägg upp det på intranätet?

Ska vi kanske ha en kopia i pärm också?

Visst

Har du käkat än? Jag ska bort till thaiköket.

# Done and done

- Mer papper
- ENIA - Incidentrapportering
  - Olyckor
  - Tillbud
  - Riskobservationer



2016

# Det börjar bli mörkt

- Drabbas av ett antal allvarliga olyckor
  - » **2 st** Strömgenomgångar 10kV

- 👁 Bildalsetableringen startar
  - Tydligt säkerhetsfokus redan från start

- 👁 Drabbas av ytterligare allvarlig olycka
  - » Strömgenomgång 20kV

2018

A horizontal dashed line spans the width of the slide. A light blue speech bubble with a white border and a small tail pointing down is positioned above the line on the left side. Inside the speech bubble, the year '2018' is written in bold black text.

# Bilder från vår vardag





# Hur har vi påbörjat byggandet av vår säkerhetskultur

- Alla olyckorna berörde alla våra medarbetare
- Initialt fokus på utredningar och orsaken till olyckorna
- Vi är inte ensamma att utreda utan vi är ett team som arbetar tillsammans och vi har samma inställning till ämnet elsäkerhet
- Informera till alla medarbetare inom Kraftringen om orsakerna, om och om igen
- Vara ute på plats i projekten för att hjälpa våra medarbetare att i varje arbetsmoment tänka säkerhet, detta kallar vi på Kraftringen för Safety Walk
- Riskanalyser (Enia) innan start av uppdraget, detta för att stanna upp och tänka till
- Utvärdering av riskanalyserna för att hitta de största riskerna i vår verksamhet och kommunicera det till alla medarbetare
- Avbryta arbetet vid behov, rapportera tillbud och olyckor, utföra egenkontroller etc
- Utbildning
  - Arbetsmiljö
    - Bas-P och Bas-U för våra montörer
  - Elsäkerhet i Alstermo
  - Kontroll före idrifttagning
  - AMS LSP - Kopplingsapparater
  - Mätteknik
- Alltid vid en strömgenomgång åker våra medarbetare till sjukhuset



# Ellevios säkerhetspris

- Vi ansökte till Ellevios elsäkerhetspris 2019 där vi var en av flera entreprenörer
- Projektet vi presenterade var Västkustpaketet som startades upp under 2018 och hur vi byggt upp vår nya etablering och säkerhetskultur kring detta. Projektet kommer att pågå i ca 3 år
- Några av fokus områdena för starten har varit
  - » Närvarande ledarskap
  - » Lyhördhet
  - » Utredande
  - » Rekryteringar av medarbetare med rätt inställning
- Vi på Kraftringen är mycket stolta över priset och det pekar på att vi arbetar i rätt riktning med vår arbetsmiljö tillsammans med våra medarbetare



- Bildalsetableringen startar
  - Tydligt säkerhetsfokus redan från start
  - Tilldelas Ellevios Safety Award
- Drabbas av ytterligare allvarlig olycka
  - 2018-02-14
    - » Strömgenomgång 20kV

2018

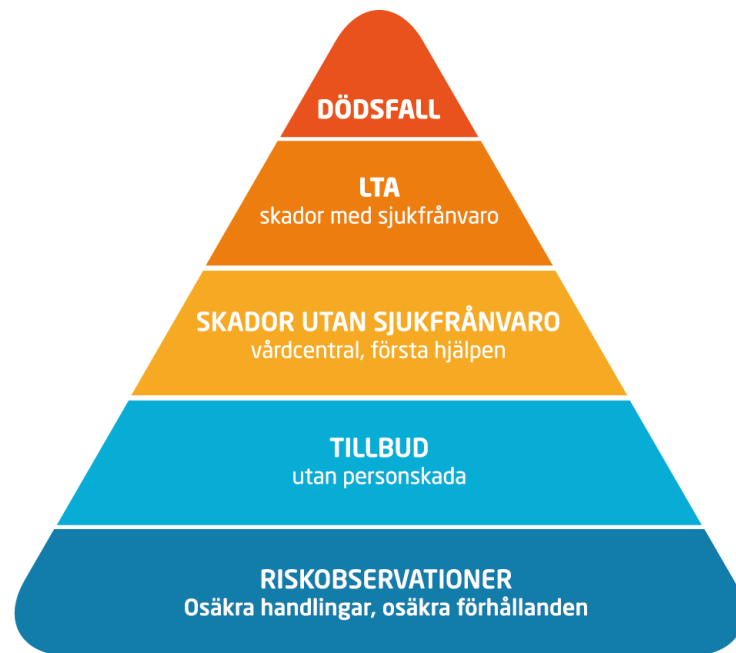
# Vad är nästa steg

- Vara uthållig fortsätta tillsammans med vårt arbete inom elsäkerhet
- Vara ännu mera ute i verksamheten
- Tillsammans med branschen arbeta förebyggande och ta till oss goda exempel
- Det ska vara naturligt att prata om säkerhet på arbetsplatsen för våra medarbetare, underentreprenörer, fackliga representanter och kunder
- Lyfta medarbetare, kunder, underentreprenörer som proaktivt arbetar för en bättre arbetsmiljö



# Pang på!

- 👁️ Skriva rutin
  - Skriva, skriva, skriva... skriva
  - "Mer rutiner blir bättre"
- 👁️ Utredningar
  - "Target Risk Behaviour"
  - Medvetna och omedvetna fel
  - MTO
- 👁️ Utbildning
  - Ad hoc-utbildningar i fält
- 👁️ "Byggherrens kontroller"
  - Omfattande kontrollarbete i fält
- 👁️ Mål på riskobservationer (kvotbaserat)



# Heinrich, och Safety

- 🕒 Kvotbaserade mål ifrågasätts
  - Stämmer enbart vid indexering
    - » (inc./10<sup>6</sup> **arbetad** timme)
  - Standardavvikelsen är stor vid mindre företag
- 🕒 Vi har dock fått in MYCKET data
  - Över 1'000 rapporterade händelser
  - Över 1'000 genomförda riskanalyser i fält
- 🕒 Ny koncernchef: Sezgin Kadir - **"Safety First!"**

*"Om vi gör som vi alltid har gjort kommer  
det bli som det alltid har blivit"*



# Laggande -VS- Ledande

*"Man ska inte stirra in i solen, man kan bli blind"*

- Målbilden ändras
  - Tillväxtmål!
- Åtagande
  - Ägare
  - Styrelse
  - Organisationens ledning
  - Var och en
- Riskanalyser
  - Fokus skiftar
- Ekonomimodell
  - Trendanalys genom ENIA
  - Uppföljning
- Harmoniserade internrevisioner
  - Vi var duktiga på miljö
  - Harmoniserat innebar
    - » från 14001
    - » till 9001

2019





# Mod | Ansvar | Engagemang

- 👁 Supply Chain
  - ALLA ska vara med
- 👁 Strategiska avsikter
- 👁 Sociologi och socialpsykologi
  - Värdering
  - Attityd
  - Beteende
- 👁 Kraftringens **DNA**
  - Integration
    - » Strategi
    - » Affär
    - » System
- 👁 Säkerhetskulturindex
  - Att mäta är att veta
- 👁 Safety Walks
  1. Vi måste förstå för att kunna leda rätt
  2. Vi måste se för att kunna förstå

2020



# ...men sen då?

- ◉ Diskurs
  - Aktivt arbete med "framing"
- ◉ Pygmalion - "Acting as expected"
  - Ansvar hos den som har möjlighet
  - Möjlighet hos den som har ansvar
- ◉ Strategiska medarbetare
  - Nyckelroller - Strategisk rekrytering
  - Nyckelpersoner - Informella ledare

2025



# Sammanfattning

- 🕒 Det är utmattande!
- 🕒 Vägen framåt
  - Den är inte rak
  - Den är inte enkel
  - Den tar inte slut
- 🕒 Enskilt viktigaste erfarenheten

När det är som svårast är  
det som viktigast att kämpa!



**Frågor?**





Tack för oss!