

The logo for STF, consisting of the letters 'STF' in a bold, white, sans-serif font.

Bygger din kompetens

Sveriges Elkraftentreprenörer

Investeringsbehoven, kompetensbristen och elsäkerheten



Sveriges Elkraftentreprenörer

- Sveriges Elkraftentreprenörer är en branschorganisation för elkraftentreprenörer som bedrivs i samverkan med Installatörsföretagen
- Organisationen består av tio stycken företag med ca. 4000 anställda
- Branscharbetet bedrivs för närvarande inom nedanstående tre huvudområden

Arbetsmiljö/Elsäkerhet

Kompetensförsörjning

**Goda näringsvillkor
och branschutveckling**

Företag

Abeka El & Kraftanläggningar AB

ATS Kraftservice AB

Craftor AB

Eltel Networks Infranet AB, division El

Energiservice i Skellefteå AB

Infratek Sverige AB/Omexom

Linjemontage i Grästorp AB

One Nordic AB

Puls Nätservice El AB

Vattenfall Services Nordic AB



Aktuella frågor

- Etablera Sveriges Elkraftentreprenörer som en stark röst i branschen och naturlig samtalspart för politiker, myndigheter, branschorganisationer och kunder etc.
- Arbetsmiljö/Elsäkerhet
- Koordinerad samverkan med Energiföretagen gällande EBR
- Kvalitetssäkrad kompetensförsörjning
- Jämställdhet och mångfald
- Balanserade avtalsvillkor (AB/ABT)
- Elnätsregleringen

Högaktuell bransch

29 DEC 2018 **ESKILSTUNA**
Elbrist i Mälardalen slår hårt mot tillväxten
Användningen av el måste effektiviseras i området runt Mälardalen. Bristen på el har börjat bli kännbar och ny

Kapacitetsbristen i elnätet kan få stora samhällskostnader

Investeringar ett måste i framtidens elnät

Klimatomställningen kräver smart elnät
DEBATT Sverige har ett av Europas äldsta elnät. Ska vi klara klimatomställningen och möta elbristen krävs smartare nät, skriver tre talespersoner för Liberalerna.

Svenskt näringsliv: Sveriges elbehov ökar med 60 % till 2045 – stora investeringar krävs

28 SEPTEMBER **NYHETER**
Kommunförbundet slår larm till Ygeman i elfrågan
Kapacitetsbristen i de skånska elnäten är akut menar Kommunförbundet i Skåne som slår larm till ansvarig minister

DN Debatt. "Akut kapacitetsbrist i elnätet – regeringen måste agera"

Vår mest kritiska infrastruktur



.... samt en förutsättning för klimatomställningen

Energiöverenskommelsen

- 100% förnybar elproduktion 2040
- 50% effektivare energianvändning 2030

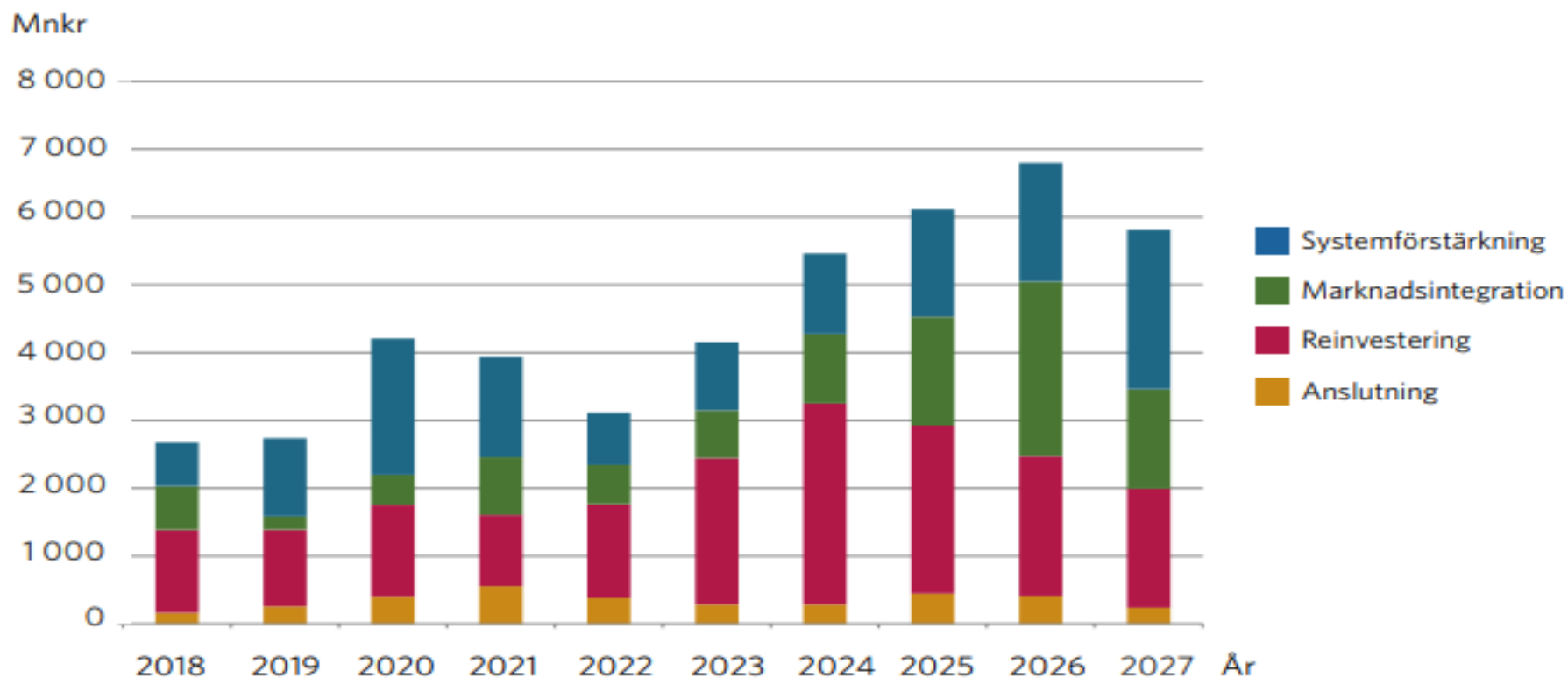
Vilket kräver

- Omfattande investeringar

Vilket i sin tur kräver

- **En säkrad kompetensförsörjning**

Investeringsplaner Svenska kraftnät



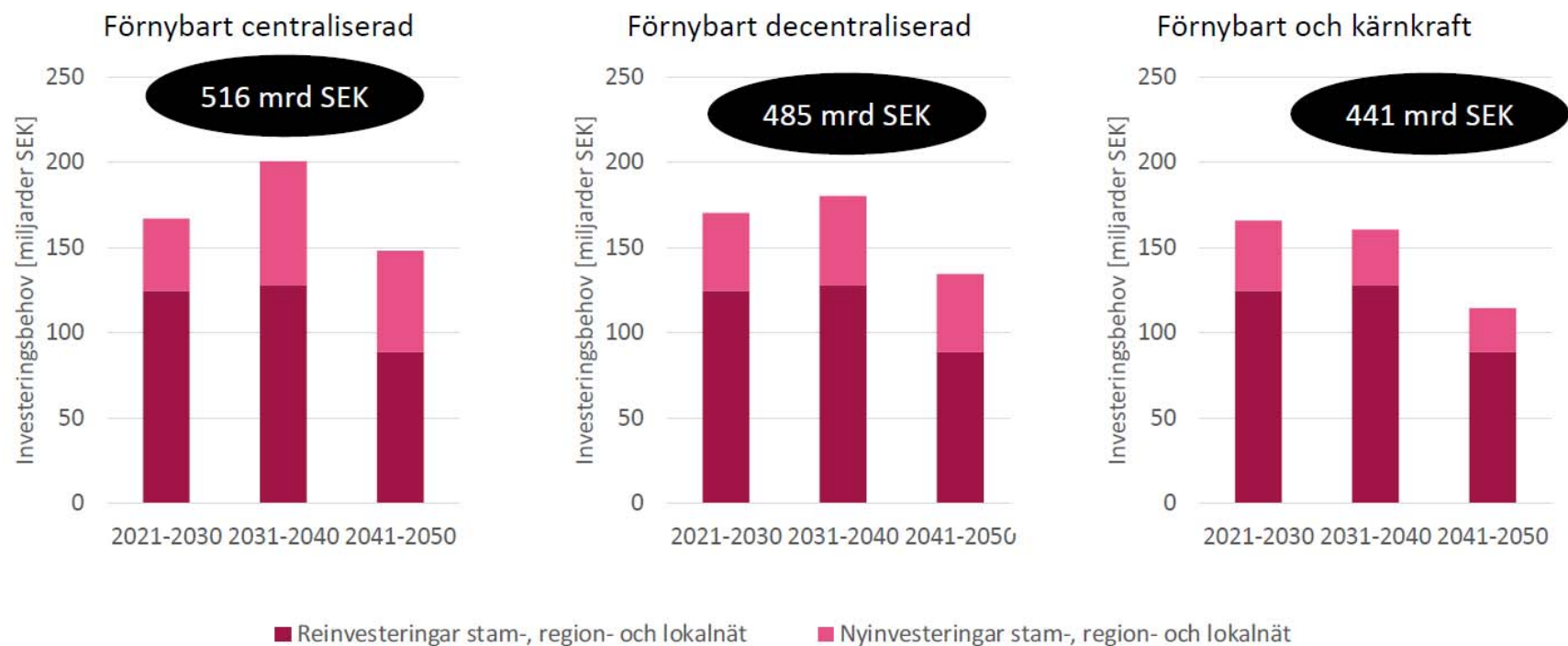
Figur 16. Investeringsnivåerna åren 2018-2027 fördelat på huvudsakliga drivkrafter för nätinvesteringarna.

Investeringsbehoven fram till 2050

Reinvesteringsbehovet dominerar 2021-2050

- står för ca 70 %

Alla scenarier – alla nät



2019-08-30

nepp

Branschens attraktionskraft



Kompetensbristen inom teknikbranscher



NyTeknik

Premium / Automation / Digitalisering / Energi / Fordon / Startup / Ingenjörskarriär / Lediga

OPINION

Utbildning

Debatt



"Branschen behöver 8000 elkraftingenjörer"

2014-04-02 05:58

0 kommentarer

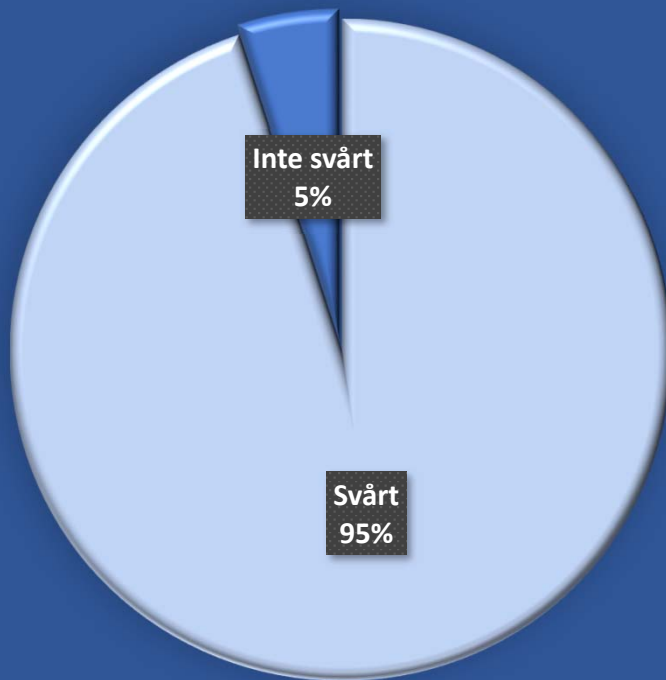
Det här är en debattartikel. Åsikterna som framförs är skribentens egna.

DEBATT. Något är fel när det sammantaget utbildas mellan 100 och 200 personer till en bransch som vill anställa 8 000 personer, skriver Yvonne Ruwaida, miljöpartist som pluggar till elkraftingenjör.

Rapport: Kompetensbrist i installationsbranschen leder till kraftig bostadsbrist 2025

TO, MAJ 04, 2017 08:00 CET





Installationsbranschen
behöver anställa minst
18 000 personer med rätt
utbildning - idag

Rekryteringsbehov inom Sveriges Elkraftentreprenörer

Roll	Idag	2021	2025
Distributionselektriker	275	333	386
Beredare	50	58	62
Montageledare	59	66	72
Projektledare	85	87	114
EI-konstruktör	47	60	71
Mekanik-konstruktör	23	30	38
Drifttagare	47	60	81
Totalt	586	694	824

Branschen är långt från målen gällande jämställdhet, gemensamt med många andra teknikbranscher

- Andelen kvinnliga medarbetare i energibranschen är ca. *27%
- Andelen kvinnliga medarbetare inom elinstallation är 6% varav 2% elektriker
- Andelen kvinnliga VVS montörer är 1%

*
Källa: Energiindikatorer

Lyckat jämställdhetsarbete i en manlig bransch



Lotta Fjord Zedig som är truckförare i Aitik. Foto: Nils Eklund

VISA ALLA BILDER (3)

▶ Fler kvinnor går ner i gruvorna

1:57 min [Min lista](#) [Dela](#)

Publicerat fredag 8 mars kl 07.07

Kvinnorna i den svenska industrin har blivit färre de senaste 30 åren. Ett undantag är gruvnäringen, där andelen kvinnor nu ökar.

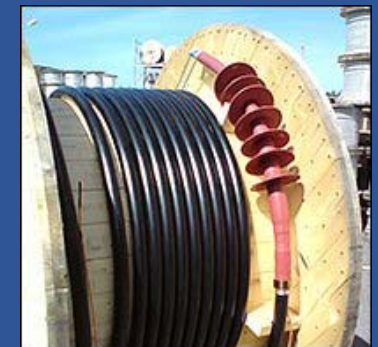
Och bland de hundratals truckförarna i Bolidens Aitikgruva utanför Gällivare är kvinnorna nu i knapp majoritet, 53 procent.

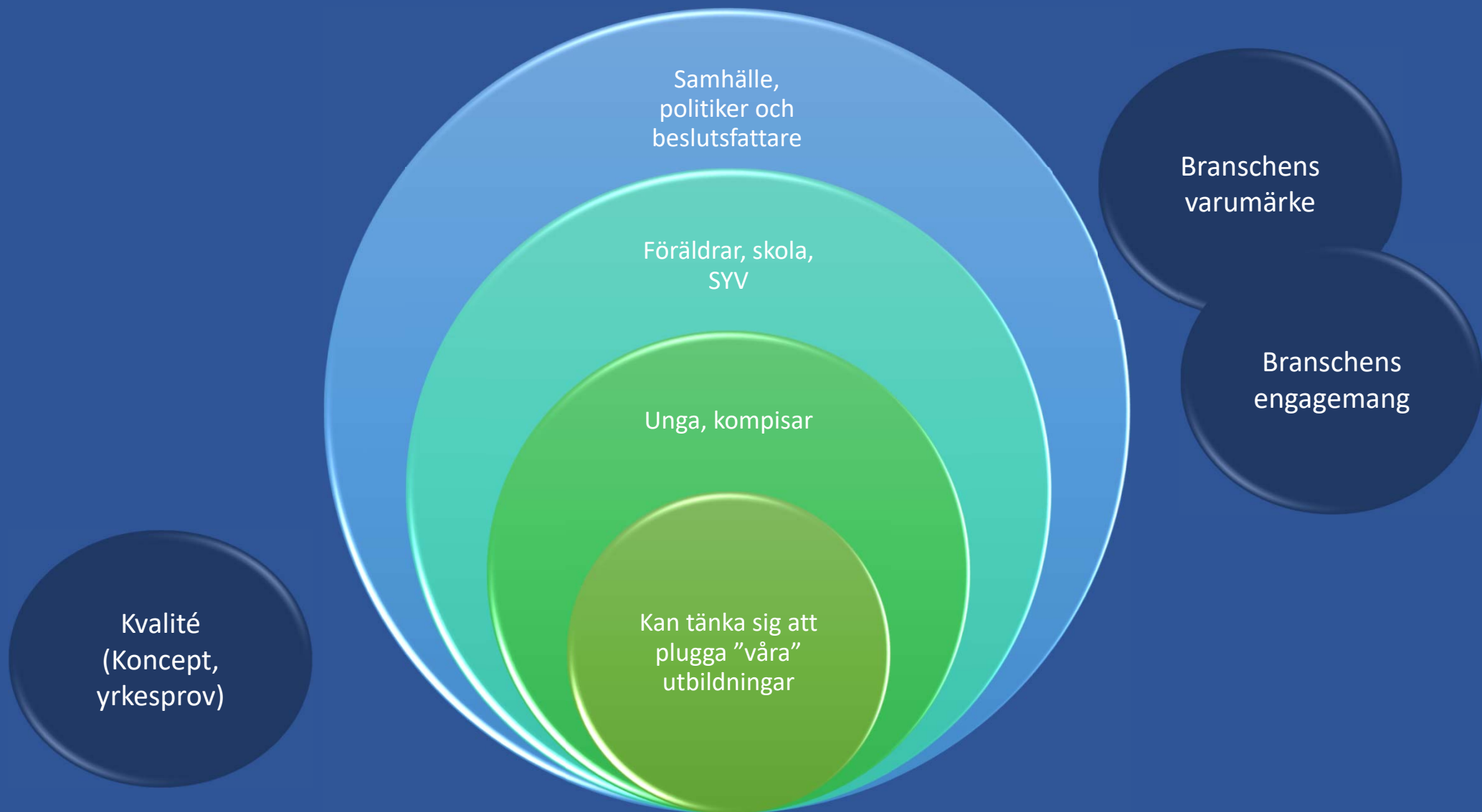
”Mötesplatser” för kvinnor i branschen



”Det är ju bara sladdar å sånt”

Emelie 15 år – som i höst börjat gymnasiet





Medarrangör i Future City

Future City – Tävligen för årskurs 6-9

FUTURE CITY MINECRAFT >

FUTURE CITY UPPSATS >

FUTURE CITY MODELL >

FÖR LÄRARE >

Future City är en ämnesöverskridande årlig tävling för årskurs 6-9. Eleverna får sätta sig rollen som framtidens samhällsbyggare och vad det kan innebära.

- Tävlingsgrenarna kräver kreativitet, lagarbete och förmåga att lösa problem.
- Eleverna tänker fritt och resonerar sig fram mot bakgrund av dagens tekniska system och möjliga framtidsscenarioer.
- Laganda, kreativitet och problemlösning är viktiga parametrar.
- En skola kan delta i Future City med flera lag inom samma eller olika kategorier.

Tävlingsteman

Varje läsår utses ett nytt tema för årets Future City-tävling. Teman handlar om olika perspektiv och förutsättningar som påverkar samhällsbyggandet idag och i framtiden. Läs om tidigare års teman: [Future City Teman](#)





Inkopplat

Nu lanserar vi vårt nya ungdomsnav – platsen dit unga personer ska ta sig till för att inspireras, influeras och lockas in i våra branscher



För att locka den unga målgruppen 13-16 år och få fler av dem att få upp ögonen för branschen måste vi kliva ur vår komfortzone och tänka utanför givna ramar. Unga idag söker upp informationen själva, gärna via YouTube eller andra sociala kanaler där de spenderar timmar och åter timmar för att följa influencers, titta på tutorials och insupa kunskap.

Hampus Söderman



Innovation och utveckling förändrar branschen ”Det är vi som kan rädda världen”

Distributionselektrikern Ida

<https://www.youtube.com/watch?v=4u2dXTGodmo>

El- och energiprogrammet

<https://www.youtube.com/watch?v=E5INtqZ1Ks>

Elektrikern Emmy

<https://www.youtube.com/watch?v=jGI5ZPQwni4>

Företagslärling

<https://www.youtube.com/watch?v=mb3Y1hlihEY>



Kvalitetssäkrad kompetensförsörjning

Utbildningssystem idag

- Ett utbildningssystem som de senaste 30 åren blivit allt sämre på att leverera kompetens till företagen.
- För få eller fel personer söker sig till gymnasieprogrammen. Många droppar av.
- 1-2 procent kvinnor – vi behöver bredda mångfalden!
- Samhälls- och teknikutveckling ställer nya och förändrade krav
- Marknaden förändras hela tiden.

Utbildningsystem för en föränderlig värld

- Kortare och flexiblare utbud på YH och högskola
- Möjlighet till skatteavdrag eller liknande för kompetensinvesteringar
- Flera vägar in i branschen
- Större branschinflytande i skolsystemet
- Mer uppdaterad yrkeslärarkår
- Större söktryck på våra utbildningar så att ni ska få fler att välja på
- Ökat fokus på framtida kompetenser



Ung
domar

Ungdomsgymnasiet

Vuxna

Yrkesvux

Vuxna

Yrkeshögskolan

Vuxna

Företagslärling

Sveriges Elkraftentreprenörers påverkansarbete

- Skapa probleminsikt hos politiker och övriga beslutsfattare
- Högskolebehörighet för alla gymnasieprogram
- Ökade möjligheter till yrkesväxling
- >100 gymnasiala utbildningsplatser till Elkraftmontör
- >100 utbildningsplatser till Elkraftmontör inom yrkesvux och företagslärling
- Permanenta och utökade YH utbildningarna till Elkraftmontör och Elkraftingenjör

BRANSCHSKOLA Distributionselektriker

INSU

i samarbete med Åsbro Kursgård

Sveriges
Elkraften#reprentörer

IN Installatörs
företagen

Utveckla de medarbetare ni redan har

Utbildare

Yrkehögskola
Högskola
Företags-utbildningar

Ni själva!

Påverka utbudet

INSU
STF
ICPL
Samverkan YH
MYH
Samverkan Högskola

Påverkan på beslutsfattare och politiker

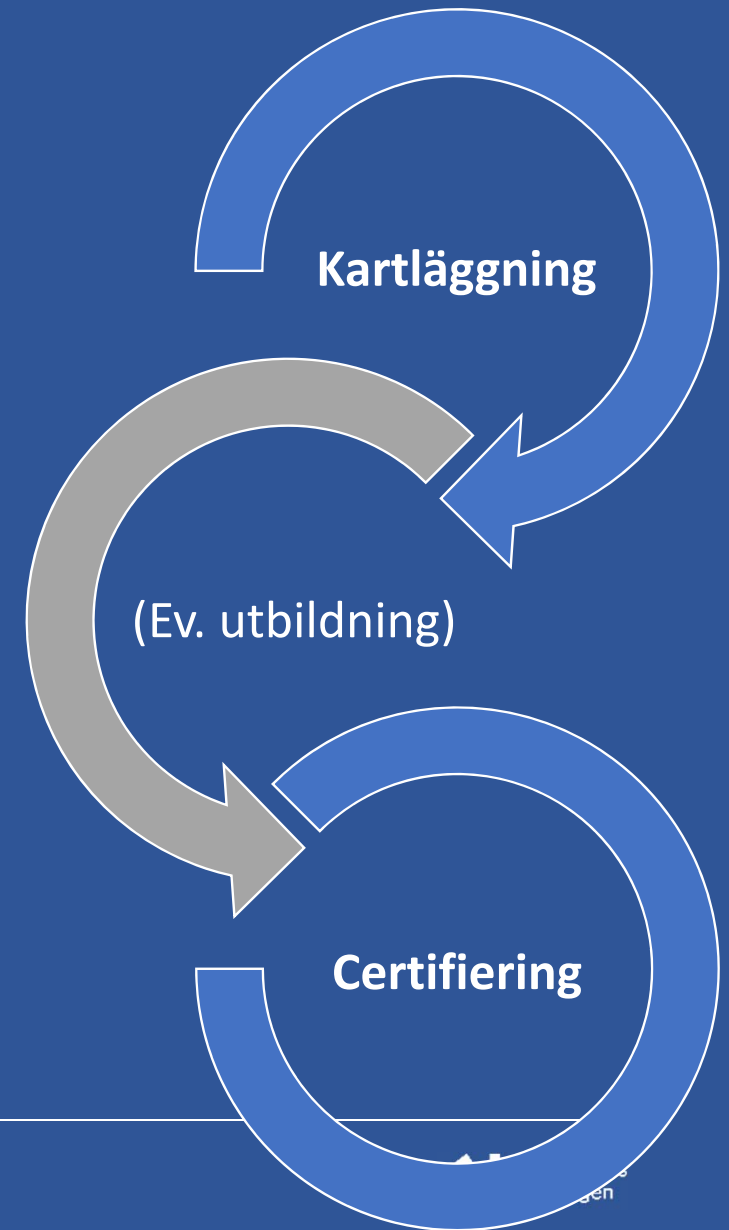
Sänka trösklar
Flexiblare system
Mer inflytande

ICPL – Hur går det till?

ICPL består av tre delar

- Kartläggning
- Utbildning
- Certifiering inkl. Ledarskapsintervju

Identifieras kunskapsluckor kan de fyllas genom utbildning innan certifiering sker.





Arbeta Säkert

Stort fokus på att minimera olyckor och incidenter i branschen

Pressmeddelande från [Infrastrukturdepartementet](#)

Anders Ygeman kallar till möte om arbetsplatsolyckor inom energibranschen

NYHETER

Allt fler olyckor i energibranschen

NYHET

Två montörer har dött av fallande träd

Två montörer har omkommit i samband med skogsröjning efter stormen Knud. Det rapporterar Aftonbladet.

Säkerhetskulturtrappan



Många möjliga orsaker

- Bristande säkerhetskultur
- Bristande säkerhetsrutiner
- Bristande riskanalyser
- Missförstånd
- Beteende
- Bristande kompetens
- Stress
- Målkonflikter

Men inga entydiga svar

Vad gör vi och vad kan vi göra mera

- Stärk säkerhetskulturen med start från ledningen
- Belöna och uppmärksamma rätt saker
- Inför Beteende Baserad Säkerhet som en modell för att arbeta med säkerhet som ett komplement till ESA
- Se över att personalen har rätt kompetens för de arbetsuppgifter som skall utföras
- Se över så att det inte finns operativa målkonflikter
- Stärk samverkan mellan beställare och utförare

Sveriges Elkraftentreprenörers gemensamma ställningstagande för att arbeta säkert

- Vi följer gällande lagar och föreskrifter.
- Vi utvärderar och förebygger fortlöpande riskerna i vår verksamhet.
- Vi informerar och utbildar våra medarbetare för att kunna hantera riskerna i arbetet.
- Vi utför arbete då detta kan utföras på ett säkert sätt efter sedvanlig riskbedömning i varje enskilt fall.
- Vid ändrade förhållanden på arbetsplatsen stannar vi upp och utvärderar riskerna på nytt. Vi stoppar alltid osäkra arbeten.
- Vi arbetar inte under pågående storm eller likartade väderförhållanden då det finns risk för att träffas av fallande träd eller kringflygande föremål.
- Vi hanterar stormfälld skog eller skog nedtyngd av blötsnö, på ett säkert sätt genom;
 - användande av godkända metoder
 - att det utförs av för ändamålet utbildad personal och med lämplig utrustning eller lämpliga maskinella resurserdå arbetet kan utföras under säkra förhållanden.



För att lyckas behöver vi
SAMVERKA

Sveriges
Elkraftenreprentörer

IN Installatörs
företagen



Tack

Mats Ählberg

mats.ahlberg@installatorsforetagen.se

08-762 75 12

Branschansvarig Sveriges Elkraftentreprenörer